

**Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в  
КОГАУ ДО «Центр творчества на Спасской»  
2021-2024 гг.**

| Этапы  | Деятельность   | Сроки                 | Индикаторы  |
|--|--|-----------------------|---|
| 1. Подготовка нормативно-правовой базы наставничества в учреждении | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Определение цели, задач, форм наставничества, ожидаемых результатов</li> <li>- Разработка нормативно-правового обеспечения</li> <li>- Формирование команды, назначение кураторов</li> <li>- Определение необходимых ресурсов</li> </ul>               | Сентябрь 2021         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ о наставничестве</li> <li>- Положение о наставничестве КОГАУ ДО «Центр творчества на Спасской»</li> </ul> |
| 2. Информирование субъектов наставнической деятельности            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Информирование целевой аудитории о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия</li> <li>- Выявление круга заинтересованных лиц</li> </ul>  | Ноябрь 2021           | Педсовет  |
| 3. Формирование базы наставляемых                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Сбор данных о наставляемых по доступным каналам (анкетирование)</li> <li>- Включение собранных данных в базу наставников и систему мониторинга</li> </ul>   | Ноябрь – декабрь 2021 | Банк данных по наставничеству   |
| 4. Формирование базы наставников                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Информирование участников о возможностях программы наставничества</li> <li>- Сбор данных о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся</li> <li>- Организация отбора и обучения наставников</li> <li>- Обучение наставников</li> </ul> | Декабрь 2021          | База данных по наставничеству   |
| 5. Формирование наставнических групп/пар                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка инструментов и организация встреч для формирования пар или групп</li> </ul>  | Декабрь 2021          | Аналитическая справка   |
| 6. Организация работы наставнических пар/групп:                    |  |                       |   |
| 6.1. В форме «педагог-педагог»                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Индивидуальное наставничество начинающих специалистов</li> <li>- Школа молодого педагога</li> </ul>   | 2021-2024             | Раздел «Наставничество» в Плане методического сопровождения образовательного процесса   |
| 6.2. В форме «педагог-учащийся»                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Индивидуальное наставничество</li> <li>- Групповое наставничество</li> </ul>  | 2021-2024             | Раздел «Наставничество» в Плане объединения   |
| 6.3. в форме «учащийся-учащийся»                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Индивидуальное/групповое наставничество при реализации ДОП, проведении воспитательных и досуговых мероприятий</li> </ul>  | 2021-2024             | - Раздел «Наставничество» в Плане объединения   |

|   |   |             |  |
|---|---|-------------|--|
|   |   |             | - Изменения о наставничестве в ДОП   |
| 6.4. в форме «работодатель (представитель профессии) – учащийся (студент) | - Индивидуальное/групповое наставничество при реализации ДОП, проведении воспитательных и досуговых мероприятий, а так же при реализации студенческой практики  | 2021-2024   | Раздел «Наставничество» в Плане объединения  |
| 7. Оценка результатов наставнической деятельности                         | - Информирование о промежуточных результатах наставничества участников ОП<br>- Организация сбора обратной связи от наставников и наставляемых для мониторинга по окончании периода наставничества<br>- Анализ результатов наставничества кураторами и предоставление на административный совет (2 раза в год)<br>- Предоставление сведений в региональный мониторинг (2 раза/год) | 2021 – 2024 | - Пост-релизы<br>- Протокол административного совета   |
| 8. Завершение наставничества  | - Реализация системы поощрения наставников<br>- Популяризация лучших практик и примеров наставничества через медиа, участников, партнеров   | 2024        | - База данных по наставничеству<br>- Описание, презентация опыта, пополнение Банка лучших практик в системе ПФДО |