

**КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Центр творчества на Спасской»**

«Согласовано»

Председатель Совета Центра
КОГАУ ДО

«Центр творчества на Спасской»

 Е.Ю. Князева

«20» 03 2023 г.

«Утверждаю»

Директор
КОГАУ ДО

«Центр творчества на Спасской»

 Э.Т. Шамова

«20» 03 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
Об общем собрании трудового коллектива**

1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности, задачи и компетенцию Общего собрания трудового коллектива в КОГОАУ ДО «Центр творчества на Спасской» (далее - Учреждение).

2. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения, локальными актами Учреждения, а также настоящим Положением.

3. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Учреждением.

4. Членами Общего собрания трудового коллектива являются работники Учреждения, для которых работа в Учреждении является основной.

5. Председатель Общего собрания трудового коллектива избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет.

6. Компетенция Общего собрания трудового коллектива:

- принятие правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, Устава Учреждения, изменений и дополнений в Устав и иных локальных актов, затрагивающих интересы всех членов трудового коллектива;

- выбор членов Наблюдательного совета Учреждения;

- выбор представителей коллектива для заключения коллективного договора и ведение коллективных переговоров с работодателем;

- утверждение ежегодного отчёта о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Учреждения, а также отчёта о результатах самообследования.

- рассмотрение и обсуждение программы развития Учреждения;

- образование органа общественного самоуправления - Совета Учреждения;

- заслушивание отчетов администрации и коллегиальных органов управления Учреждением по вопросам их деятельности;

- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;

- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором и иными коллегиальными органами управления Учреждения.

7. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более

половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

8. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами.

9. Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждением, имеет бессрочный срок полномочий.
