

**КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Центр творчества на Спасской»**

«Согласовано»

Председатель Совета Центра
КОГАУ ДО

«Центр творчества на Спасской»

 И.Н. Никулина

«21» 11. 2016 г.

«Утверждаю»

Директор

КОГАУ ДО

«Центр творчества на Спасской»

 И.А. Булычева

2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УЧАСТНИКАХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

1. Участниками образовательного процесса в Учреждении являются:
 - обучающиеся;
 - родители (законные представители обучающихся);
 - работники Учреждения.
2. Права обучающихся охраняются Конвенцией ООН о правах ребенка, действующим законодательством Российской Федерации.
3. **Правила приема обучающихся.**
 - 3.1. Общие требования к приему обучающихся регулируются Законом РФ «Об образовании» и другими федеральными законами.
 - 3.2. Правила приема обучающихся в Учреждении определяются учредителем в соответствии с законодательством Российской Федерации.
 - 3.3. В Учреждение принимаются дети в возрасте преимущественно от 4 до 18 лет. Прием детей в Учреждение производится на основании следующих документов:
 - заявления родителей (законных представителей) на имя руководителя;
 - медицинского заключения о состоянии здоровья ребенка (для занятий в спортивных и хореографических объединениях).
4. При приеме детей Учреждение обязано ознакомить родителей (законных представителей) с Уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса в Учреждении.
5. Каждый ребенок имеет право заниматься в нескольких объединениях, менять их.
6. Каждый обучающийся **имеет право:**
 - 6.1. На получение бесплатного дополнительного образования в соответствии с установленными нормативами в расчете на одного ребенка в

зависимости от вида Учреждения.

6.2. На защиту своего достоинства.

6.3. На защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности.

6.4. На удовлетворение потребности в эмоционально-личностном общении.

6.5. На развитие творческих способностей и интересов.

6.6. На уважение человеческого достоинства, свободу совести и информации, свободное выражение собственных взглядов, мнений и убеждений.

6.7. На поощрения и награждения.

6.8. На бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами.

6.9. На получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг в соответствии с действующим законодательством и настоящим уставом.

6.10. На участие в управлении Учреждением через выборные органы самоуправления обучающихся.

6.11. Иные права в соответствии с законодательством.

7. Привлечение обучающихся Учреждения без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

Принуждение обучающихся (воспитанников) к вступлению в общественные, общественно-политические организации (объединения), движения и партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и участию в агитационных компаниях и политических акциях не допускается.

8. Обучающиеся в Учреждении **обязаны:**

8.1. Выполнять Устав Учреждения.

8.2. Посещать учебные занятия, определенные расписанием.

8.3. Бережно относиться к имуществу Учреждения.

8.4. Уважать честь и достоинство других обучающихся и работников.

8.5. Выполнять приказы и распоряжения администрации Учреждения, принятые в соответствии с законодательством.

8.6. Соблюдать установленные правила внутреннего распорядка, техники безопасности, санитарии, гигиены.

9. Порядок и основания **отчисления** обучающихся из Учреждения:

– по личному заявлению, либо по заявлению родителей (законных представителей);

– в связи с переходом в другое образовательное учреждение;

– по состоянию здоровья;

– по окончанию обучения.

10. Исключение обучающихся из Учреждения возможно за совершенные неоднократно грубые нарушения Устава, правил поведения для обучающихся Учреждения.

Образовательное учреждение незамедлительно обязано проинформировать об исключении обучающегося из Учреждения его родителей (законных представителей).

11. Родители (законные представители) **имеют право:**

11.1. Принимать участие в управлении Учреждением в формах, определенных Уставом Учреждения.

11.2. Защищать законные права и интересы детей.

11.3. Знакомиться с Уставом Учреждения и другими документами, регламентирующими организацию воспитательно-образовательного процесса.

11.4. Знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса.

12. Родители (законные представители) **обязаны:**

12.1. Соблюдать Устав Учреждения.

12.2. Уважать честь и достоинство обучающихся и работников Учреждения.

13. К работникам Учреждения относятся руководящие и педагогические работники, учебно-вспомогательный и иной персонал.

14. Трудовые отношения работника и Учреждения регулируются трудовым договором. Условия трудового договора не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

15. К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, как правило, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников.

16. К педагогической деятельности не допускаются лица:

– лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

– имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

– имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

– признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

– имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

17. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения в установленном порядке педагогического работника Учреждения по инициативе администрации Учреждения до истечения срока действия трудового договора являются:

- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося (воспитанника);
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- иные основания, предусмотренные законодательством, трудовым договором.

18. Работники Учреждения несут во время образовательного процесса ответственность за жизнь, физическое и психическое здоровье каждого ребенка в установленном законом порядке.

19. Работники **имеют право:**

19.1. Защищать свою профессиональную честь и достоинство.

19.2. Участвовать в управлении Учреждением.

19.3. Избирать и быть избранными в выборные органы, участвовать в обсуждении и решении вопросов деятельности Учреждения, в том числе через органы самоуправления и общественные организации.

19.4. На отпуск, социальные льготы, гарантии в соответствии с действующим законодательством.

19.5. Получать необходимое организационное, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности, бесплатно пользоваться библиотекой, информационными ресурсами.

19.6. На свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, обеспечивающих высокое качество образовательного процесса, учебных пособий и материалов в соответствии с образовательной программой.

19.7. Проходить не реже чем один раз в три года профессиональную переподготовку или повышение квалификации в установленном порядке.

19.8. Проходить аттестацию на соответствующую квалификационную категорию в установленном порядке.

19.9. На получение пенсии при достижении ими пенсионного возраста в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

19.10. На длительный неоплачиваемый отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы. Отпуск предоставляется приказом руководителя Учреждения на основании заявления педагогического работника, как правило, по окончании учебного года. За работником, находящемся в таком отпуске, сохраняется рабочее место и должность.

19.11. Иные права в соответствии с законодательством.

20. За успехи в методической, учебной, воспитательной работе и другой уставной деятельности для работников Учреждения устанавливаются различные формы морального и материального поощрения, в том числе представление к награждению государственными, ведомственными и региональными наградами, Почетной грамотой и Благодарственным письмом министерства образования Кировской области, правительства Кировской области.

21. Педагогические работники **обязаны:**

21.1. Соответствовать требованиям квалификационных характеристик.

21.2. Выполнять в полном объеме обязанности, предусмотренные должностными инструкциями и трудовым договором.

21.3. Обеспечивать высокую эффективность педагогического процесса, выполнение учебных планов и программ.

21.4. Выполнять приказы и распоряжения администрации Учреждения.

21.5. Постоянно повышать свою профессиональную квалификацию, педагогическое мастерство.

21.6. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, дисциплину труда, требования по охране труда, технике безопасности, противопожарной безопасности, санитарные требования.

21.7. Быть корректными, уважать честь и достоинство обучающихся, родителей (законных представителей) и других работников Учреждения.

21.8. Создавать условия для сохранения жизни и здоровья обучающихся (воспитанников) во время образовательного процесса, при проведении досуговых мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

21.9. Иные обязанности в соответствии с законодательством, локальными актами Учреждения и трудовым договором.

22. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.
